



Jaarverslag medezeggenschapsraad 2017/2018

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Wat doet de MR?	3
MR samenstelling	3
Vergaderingen	4
Ouderbijdrage.....	4
Wijziging directiestructuur	5
Formatie.....	5
Schoolfotograaf	5
Lief en leed geldpotje.....	5
Schoolkampen:	5
Verkeerslessen en -diploma	6
Schoonmaak.....	6
Informatie avond voor ouders.....	6
Verklaring omtrent gedrag.....	6
Samenwerking directie, klassenouders en MR	6
Contact met de MR	7
Overige onderwerpen het afgelopen jaar:.....	7
Afsluiting	7

Inleiding

Het jaarverslag van de medezeggenschapsraad beschrijft in hoofdlijnen waar zij zich het afgelopen jaar mee bezig heeft gehouden. Sinds de invoering van de nieuwsbrief zou dit jaarverslag, naast wat algemene informatie, dan ook geen verassingen mogen bevatten. Hierbij het MR jaarverslag van 2017/2018.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel (de personeelsgeleding) en ouders (de oudergeleding). De MR overlegt op regelmatige basis met de directie van de school over belangrijke schoolzaken. Voorbeelden zijn verbeteringen in het onderwijs, de geldbesteding, de keuze van (extra) lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ICT, veiligheid op en rond de school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten.

Om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen is het voor de MR-leden belangrijk dat er een goed contact is met het bevoegde gezag (schooldirecteur en de stichting Talent Primair: de overkoepelende stichting waarvan de school deel uitmaakt). Het afgelopen jaar tot de zomervakantie werden beide instanties tijdens vergaderingen vertegenwoordigd door Bianca Seagher – de Dop, locatiedirecteur van de OBS Bijvanck. Bij sommige vergaderingen schoof ook Maurice Boonstra aan. Voor beleidszaken die het individuele schoolniveau overtreffen kent Talent Primair een Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR). Alle onder de stichting ressorterende scholen worden om een vertegenwoordiging gevraagd door een MR-lid in deze GMR. Door het op zich nemen van de voorzittersrol is Natasja Bune – Tetteroo uit de GMR gestapt en woont Anja van de Griend diverse GMR vergaderingen bij.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken zoals het schoolplan, formatieplannen en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

MR samenstelling

De MR bestaat uit ouders en leerkrachten welke evenredig verdeeld is. Het aantal leerlingen op school schrijft voor uit hoeveel leden de MR dient te bestaan.

De MR krijgt ook de ondersteuning van een penningmeester. De penningmeester is formeel geen lid van de MR maar fungeert wel als klankbord voor de MR.

Voor het schooljaar 2017/2018 bestond de MR voor de personeelsgeleding uit:

- ✓ Anja van de Griend (algemeen lid)
- ✓ José Koelink (algemeen lid)
- ✓ Tineke Jansen (algemeen lid)

Voor het schooljaar 2017/2018 bestond de MR voor de personeelsgeleding uit:

- ✓ Natasja Bune – Tetteroo (voorzitter)
- ✓ Hayat El Boulhtoufi (secretaris)
- ✓ Jasper Snieder (algemeen lid)

De penningmeester in 2017/2018 was Arjan van Suchtelen.

Vergaderingen

De MR van de OBS Bijvanck vergadert in principe ongeveer om de 6 weken.

In deze planning wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de werkdagen van zowel de ouders als de leerkrachten.

Ook de penningmeester schuift zoveel mogelijk aan om de MR een update te geven over de financiële situatie met betrekking tot de ouderbijdrage en de uitgaven die betrekking hebben tot het budget wat ieder jaar wordt opgesteld.

De vergaderdata worden gecommuniceerd via de nieuwsbrief van school en staan ook in de jaarkalender.

De vergaderingen van de MR zijn zo opgezet dat de MR eerst zelf alle agendapunten voor met de directie kan voorbespreken. Dan schuift de directie aan en worden deze punten, maar ook de reguliere punten met de directie besproken. Aansluitend is er nog een deel van de vergadering alleen met de MR leden.

Vaste onderwerpen op de agenda zijn:

- ✓ Mededelingen vanuit de directie
- ✓ Ingekomen punten via de ouders
- ✓ Ingekomen punten via de leerkrachten
- ✓ Update vanuit de GMR
- ✓ Status budget

Gedurende het jaar zijn er agendapunten die ieder jaar terugkomen:

- ✓ MR samenstelling volgende schooljaar (incl. verkiezingen)
- ✓ Formatie volgende schooljaar
- ✓ Budget opstellen voor volgende schooljaar

Ouderbijdrage

De MR heeft besloten om de ouderbijdrage voor 2017-2018 niet te verhogen.

De bedragen waren:

Voor 1 kind: € 47,50

Voor 2 kinderen: € 90,00

Voor 3 kinderen: € 127,50

Praktisch alle activiteiten die school organiseert worden betaald vanuit de ouderbijdrage.

De cadeautjes met sinterklaas, de nieuwe boeken met kinderboekenweek, de aankleding in school bij ieder thema, sportdagen, busvervoer voor de diverse excursies en ga zo maar door.

Dit schooljaar zijn er ook diverse bordspellen aangeschaft en hebben we het 'lief en leed geldpotje' in het leven geroepen.

Deze ouderbijdrage is vrijwillig en niemand wordt uitgesloten maar zonder deze bijdrage kunnen we niet alle activiteiten van een passend budget voorzien. Dit geld wordt beheerd door de MR en uitgegeven aan activiteiten en spullen die volledig ten gunste van de kinderen zijn. Het is een investering in een leuk schooljaar voor de kinderen.

We doen er graag alles aan om de school voor de kinderen nog leuker en gezelliger te maken. Namens de MR en de school vragen we iedereen om toch vooral – indien u dit nog niet heeft gedaan – de vrijwillige ouderbijdrage over te maken, zodat wij alle activiteiten kunnen blijven uitvoeren en nog meer leuke dingen voor de kinderen kunnen bedenken. We zijn ook heel blij met de ouders die zo nu en dan een extra gift doen. Onze dank daarvoor!

Wijziging directiestructuur

In 2017/2018 hebben we als MR voor het eerst te maken gehad met de nieuwe directiestructuur. Door het zwangerschapsverlof van Bianca is dat wat later begonnen maar na een beetje wennen van beide kanten hebben we een positieve en constructieve samenwerking opgezet waarin alles zonder oordeel besproken kan worden. Zowel de directie als de MR willen het beste voor de school, de kinderen, de leerkrachten en de ouders. Daar gaan we voor bij ieder onderwerp en dat is zeer prettig.

Formatie

Het formatieplan (welke leerkracht krijgt welke groep, en welke groepen moeten er misschien gecombineerd worden) is elk jaar een terugkerend en zeer belangrijk agendapunt op de vergadering van de MR. Dit punt raakt immers direct alle betrokkenen: zowel de leerkrachten, als de leerlingen en de ouders.

De directie heeft hun formatieplan voor 2018/2019 aan ons voorgelegd en ook toegelicht hoe ze tot deze verdeling zijn gekomen. Wij waren positief verrast over hoe er in detail nagedacht was over de verdeling van de leerkrachten over de diverse groepen en vooral ook met het oog op de behoeften van de kinderen en de diverse groepen.

Schoolfotograaf

Als MR ontvangen we ieder jaar diverse klachten over de schoolfotograaf Koch. Helaas was het in 2017/2018 niet meer mogelijk om over te stappen naar een andere schoolfotograaf maar volgend schooljaar (2018/2019) zal gebruik worden gemaakt van een andere schoolfotograaf.

Lief en leed geldpotje

In 2017/2018 hebben we voor het eerst als MR een bedrag van €30,00 per klas beschikbaar gesteld aan de klassenouders. Van dit bedrag kan er een kaartje gekocht worden zodra een kind geopereerd moet worden, een klein aardigheidje gekocht als er een broertje of zusje wordt geboren, een bloemetje zodra een (oppas)oma overlijdt etc. Ze hebben de vrijheid dit te besteden zoals zij geschikt zien met als enige voorwaarde dat het alleen ingezet mag worden ten behoeve van de kinderen. Aan het einde van het schooljaar geven de klassenouders het overgebleven bedrag en/of de bonnen met omschrijving waarvoor het was terug aan de penningmeester.

Schoolkampen:

De groepen 5 t/m 8 zijn weer op verschillende kampen geweest.

Deze vergroten het groepsgevoel, het zelfvertrouwen en het blikveld van de kinderen. Er wordt door de kinderen dan ook altijd reikhalzend naar uitgekeken.

De kampen worden samen met KBS de Pionier gehouden. De samenwerking geeft ons de bijbehorende schaalvoordelen zodat we de beschikking hebben over de ruime voorzieningen op de kampen zoals we die nu al jaren kennen.

Als MR ondersteunen wij de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de schoolkampen. In gesprek met de klassenouders ziet ook de MR wel een voordeel in het consistent vragen van ouders voor deze kampen over de groepen heen. Momenteel is die manier per leerkracht verschillend en daar zou een verbetering in kunnen komen.

Dit doet niets af van het feit dat we als een van de weinige scholen al schoolkampen organiseren vanaf groep 5. Hetgeen we als zeer positief ervaren en best trots op zijn.

Verkeerslessen en -diploma

Voor een school die al vanaf groep 5 op de fiets op kamp gaat is het ongepast om geen verkeerslessen met bijbehorend diploma aan te bieden.

We zijn dan ook zeer verheugd dat vanaf 2018/2019 deze verkeerslessen aan groep 7 zullen worden gegeven en indien dit succesvol is kan er gekeken worden of er in de andere klassen ook al les over kan worden gegeven.

Schoonmaak

Gedurende het schooljaar is schoonmaak een terugkerend onderwerp geweest in onze gesprekken met de directie. De schoonmaak voor het gehele complex (inclusief KBS de Pionier, de peuterspeelzaal en BSO kinderopvang Huizen) wordt momenteel georganiseerd door de directie van KBS de Pionier. Ook Talent Primair geeft aan dat als de school in een gebouw zit welke gedeeld wordt met andere scholen of bedrijven dat schoonmaak gezamenlijk moet worden aanbesteed.

Een verbetering van de kwaliteit van de schoonmaak is helaas niet gelukt en daarom is de directie samen met de andere belanghebbenden in het complex begonnen met het opstellen van een nieuw schoonmaakplan. We verwachten dat dit in 2018/2019 in gebruik wordt genomen.

Informatie avond voor ouders

In het schooljaar 2017/2018 is er geïnventariseerd of er onder de ouders interesse was voor een informatie avond omtrent 'social media en internet gebruik'.

Er was helaas onvoldoende interesse om deze informatie avond te organiseren.

Verklaring omtrent gedrag

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van de betreffende persoon in het verleden geen bewaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie. Deze verklaringen worden afgegeven door het Ministerie van Justitie en is in menig bedrijf voor nieuwe medewerkers al heel gewoon.

Als MR zijn we van mening dat elke leraar, IB-er, stagiar of student die bij ons op school in contact komt met de kinderen een VOG moet kunnen afgeven. Vanuit de stichting is dit geborgd voor de leraren en IB-ers. Vanuit de MBO scholen is dit ook al ingeregeld maar voor degenen waarbij dit niet is ingeregeld vinden we het als MR belangrijk dat dit alsnog wordt geregeld. Het is geen 100% zekerheid dat er dan niets kan gebeuren maar het is 1 van de vele onderdelen ter voorkoming en bewustwording van de veiligheid van onze kinderen.

De directie begreep ons standpunt en heeft dit overgenomen. Daarnaast heeft de directie naast de coördinatie ook toegezegd de kosten op zich te zullen nemen.

Samenwerking directie, klassenouders en MR

In het schooljaar 2017/2018 heeft er voor het eerst een gesprek plaatsgevonden tussen directie, klassenouders en de MR. Dit was een gesprek waarin gesproken werd over hoe dingen nu lopen en diverse verbeterpunten voor alle partijen aan tafel. Het was een open en positief gesprek. Ondanks de jaarlijkse wisseling van klassenouders is dit gesprek wel een initiatief wat iedereen graag 2 keer per jaar wil voortzetten.

Contact met de MR

Als oudergeleding van de MR staan we wel op het schoolplein maar ook niet elke dag. Als werkende ouders weten we dat dat voor meer ouders zal gelden. Toch vinden we het belangrijk om bereikbaar te zijn als ouders ons niet zien staan. Om die reden hebben we het emailadres mr@obsbijvanck.nl nieuw leven in geblazen. Er wordt nog niet zo heel veel gebruik van gemaakt maar dat geeft niets. Als ouders én leerkrachten maar weten dat ze altijd contact met ons kunnen opnemen, zowel in persoon als via de email.

Overige onderwerpen het afgelopen jaar:

- ✓ Advisering voor doorstroom naar Voortgezet Onderwijs
- ✓ Samenwerking binnen het scholencomplex
- ✓ Verkiezingen MR
- ✓ Nieuwe penningmeester
- ✓ ICT innovatieplan
- ✓ Bestuur formatieplan
- ✓ Mobiliteitsbeleid
- ✓ Schoonmaak
- ✓ Ouderparticipatie

Afsluiting

De MR wil zich blijven inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. Aarzel daarom dus niet om ons aan te spreken of om uw opmerkingen en vragen naar ons per e-mail te sturen via mr@obsbijvanck.nl

Het was een schooljaar waarin zowel de leerkrachten, kinderen, ouders en de MR moesten wennen aan de nieuwe directiestructuur maar uiteindelijk was het weer een succesvol schooljaar met veel positieve ontwikkelingen.

We zijn er als MR van overtuigd dat ook 2018/2019 weer een groot succes wordt.

Natasja Bune – Tetteroo
Voorzitter MR OBS Bijvanck